

2020年07月
农历庚子年六月
2020年第7期
总第207期

巨轮报



巨轮智能官方微信

巨轮智能官方网站



巨轮智能装备股份有限公司出版

Http://www.greatoo.com
E-mail:greatoo@greatoo.com

巨轮智能口罩自动化线获得CE全指令证书



MD (机械指令) CE认证证书



EMC (电磁兼容指令) CE认证证书

2020年3月，巨轮智能首条口罩线成功下线，公司随即转入批量生产阶段，随着国外疫情的蔓延和扩散，国外抗疫防护用品及生产设备短缺，为进一步拓展国际市场，助力国际防疫抗疫，公司专门抽调国际业务部、技术部、生产部、采购部等核心人员组成专项小组，积极推动开展口罩自动化线CE认证工作。

按照SGS认证中心的要求，专项小组对原有口罩线的资料进行归集、整理和编译，主要包括产品主要功能描述、机械规格表、机器主要部件图、机械外观尺寸图、机械安装/操作空间/操作人员位置图、机械安全标识位置图、电气图及电气组件表、气压回路图、气压元器件清单、操作手册、产品铭牌等资料，并根据SGS技术人员对MD（机械指令）和EMC（电磁兼容指令）两项测试的初试结果，对机械防护和电气系统方面进行了优化，对不符合项目进行重新梳理和逐一完善，形成完整的CE标准规程。经正式现场检测，设备所有测试项目全部符合标准要求，顺利通过口罩自动化线全指令认证。至此，巨轮口罩线获得CE全指令证书，成为目前国内为数不多获得权威机构CE认证的口罩设备厂家。

在欧盟市场，“CE”标志属强制性认证标志，不论是欧盟内部企业生产的产品，还是其他国家生产的产品，要想在欧盟市场上自由流通，就必须加贴“CE”标志，以表明产品符合欧盟《技术协调与标准化新方法》指令的基本要求。加贴CE标志的产品，表示已通过相应的合格评定程序和/或制造商的合格声明，符合欧盟有关指令规定。这既是欧盟法律对产品提出的强制性要求，也是产品进入欧盟及欧洲贸易自由区国家市场的通行证，并获得欧盟外其他地区的大多数国家的广泛认可。

巨轮自动化口罩线顺利通过CE认证，是公司产品核心竞争力的重要表现，也是产品信心的重要保证，将为公司相关产品进一步拓展欧盟市场及国际市场提供更加强有力的竞争优势。公司将凭借在国际市场的渠道优势和口罩线产品的质量保障，向更多的国家和地区提供优质的防疫物资生产设备，为全球防疫防疫贡献自身力量！

(本报通讯员)

国家科技部高新司原司长赵玉海一行 莅临巨轮智能考察调研



7月31日，国家科技部高新司原司长、科技部评审专家赵玉海一行莅临揭阳，调研并指导揭阳市国家高新区创建工作。当天，在揭阳市副市长刘鹏、市科技局局长陈晓青等领导的陪同下，莅临巨轮智能参观考察，受到我司吴潮忠董事长的热情接待。

调研组专家一行先后考察了我司智能化车间、机器人展示车间和液压硫化机生产车间，认真听取吴董事长关于企业发展情况的汇报，

并详细了解我司智能制造技术的研发和应用，对我司立足传统制造、布局新兴产业表示高度肯定。

吴董事长表示，巨轮智能作为国家高新技术企业，始终坚持以科技创新为动力，致力于高端设备的研发和制造，为振兴民族工业、助推经济发展做出应有的贡献。

(本报通讯员)

7月20日，巨轮智能装备股份有限公司与中国农业发展银行揭阳分行（简称：农发行揭阳分行）在巨轮智能龙港路厂区视听会议室举行工业4.0产业基地项目签约仪式。农发行揭阳分行行长彭小丁、副行长刘建兵，巨轮智能董事长吴潮忠、总裁郑栩栩、董事李丽璇、董事吴豪等双方领导出席本次签约仪式。

巨轮工业4.0产业基地项目的建设地点位于揭阳市揭东区中德金属生态城，由巨轮全资子公司广东钜欧云控科技有限公司负责建设。该项目将以智能制造为依托，以地区产业转型升级为抓手，新建钢结构厂房、中试车间、装配车间、研发中心、实验楼以及有关配套设施等，引进各类先进制造、加工及检验检测等设备，建设面向各行业的智能高端装备产业基地，打造面向各有关行业的工作母机及智能装备产业化平台。

本次签约是农发行揭阳分行政策性金融支持实体经济的具体举措，政策性金融为实体经济注入活力，将为项目顺利建成投产提供坚强保障，并助力实现“六稳”和“六保”。

(本报通讯员)



校企共建见成效 产教融合开新篇

——广东理工职业学院领导一行莅临巨轮智能开展产学研合作调研

校企合作共建是巨轮智能人才战略的重要组成部分，公司多年来坚持深入推进校企产学研合作，并取得了一定的成效。7月22日，广东理工职业学院机器人学院党总支书记杨镇、院长吴立华博士带队，莅临巨轮智能开展产学研合作调研，受到公司常务副总裁陈志勇、企业行政中心总经理何锦彬的热情接待。

宾主双方在公司龙港路厂区召开座谈会，吴立华院长代表机器人学院交流校企双方共建学科成果。吴院长表示，在巨轮的大力支持下，广东理工职业学院机器人学院教学工作取得长足发展，今年是学院首届学生毕业，学院对毕业生就业相当有信心，随着机器人学院基础建设和教师团队的不断完善，学院招生规模屡创新高，预计2020年机器人专业招生规模可达350人。

陈志勇副总裁向广东理工职业学院各位老师介绍公司的发展情况，并对广东理工职业学院机器人学院的发展表示由衷赞许，期待与学校开展更深入的合作，进一步推进校企双方共建学科的发展。

校企双方还就产教融合合作、科技成果转化与科研教改项目合作等交换了意见，双方就未来合作达成共识，校企双方的深入合作有助于学校培育适应性复合型人才，为企业提供强有力的人才支撑。双方将不断拓展合作领域，创新合作机制，加强校企合作，实现校企互利共赢，助推社会经济的长效发展。

(本报通讯员)



稳步筑牢体系管理 持续优化促进提升

——记我司顺利通过2020年度环境和职业健康安全管理体系监督审核

7月8日，由广州赛宝认证中心为我司开展为期三天的年度环境和职业健康安全管理体系监督审核，我司根据审核各要素要求迎接审核工作的开展，并顺利通过本次监督审核。

在本次审核过程中，审核组一行通过详细查阅各级文件记录和现场勘察环境和职业健康安全实施情况，了解我司目前两体系的运行现状。各部门积极配合审核组的审核安排，通过文件资料和作业现场，展现我司践行环境和职业健康安全管理体系工作的运行现状，并对审核组提出的改进意见进行了详实的记录，各项审核任务均按照计划日程顺利完成。

在审核末次会议上，审核组专家就本次审核的结果，肯定了我司在环境和职业健康安全管理体系工作上的良好表现。听取了审核组的意见后，企业行政中心何锦彬总经理首先代表公司对两位老师连日来的辛勤工作表示衷心的感谢，并总结到，本次审核是对



我司环境与职业健康安全管理体系管理水平的又一次检验。公司始终秉承“清洁生产，节能减排；循环利用，持续改进。全员参与，保护生态；遵守法规，造福社会”的环境方针，与“安全生产，预防为主；强化监督，科学管理。以人为本，提高意识；遵纪守法，齐抓共管”的职业健康安全管理体系方针，持续推动

和开展ISO管理体系的运行工作，以达到增强公司核心竞争力，建设具有国际一流水平的高端智能装备研究开发制造基地。因此，各部门要深刻理解推动体系开展的意义，以对环境安全、对社会高度负责的态度，节约能源，减少有毒有害物质对外排放，提高工艺水平，严格遵守法规，承担应尽的社会责任义务，造福社会，促进我司清洁型生产与安全文明生产工作的深化发展。

本次环境和职业健康安全管理体系年度监督审核的顺利通过，再次印证了我司过去一年来在环境和职业健康安全管理体系工作中取得的成效。未来我司将继续深化实施各项环境和职业健康安全规范化管理，推动两体系的持续提升，不断促进公司的规范管理和安全生产水平，形成行之有效的EHS管理模式，为百年巨轮的战略发展贡献更佳的业绩！

(陈旭栋 供稿)

巨轮广州公司承办园区「青少年重走习近平总书记视察园区路线」活动

红色七月，正值建党99周年，为响应时代号召，传承红色基因，激励时代精神，巨轮广州公司所在的加速器园区党委组织了“青少年重走习近平总书记视察园区路线”活动，广州公司作为活动承办单位之一，向来访的党员代表及其家属科普智能科技知识。本次活动由公司党员代表陈永鑫工程师、陈顺成工程师作为科普讲解员，向来自不同家庭的大小朋友普及科学知识。



进入我司展示车间，栩栩如生的机器人立即吸引孩子们的目光，他们展露出惊讶与欢喜的神情。科普讲解员循循善诱，为孩子们讲解工业机器人控制器、减速器、伺服电机三大核心零部件及机器人在工业领域的应用，拓展孩子们的科技视野。参观过程中，我司还安排了互动环节，让孩子们体验一键启动机器人，并与五子棋机器人下棋博弈，让他们感受到机器人的神奇，在他们心中种下好奇的种子，激发他们的创新思维，燃起他们的科技梦想。孩子们在了解了工业机器人的基础知识后，纷纷表达自己各种奇妙的想法。

2018年10月，习近平总书记视察广东，来到广州开发区科技企业加速器园区，提出了“中小企业能办大事”的重要指示，支持民营企业发展并走向更加广阔的舞台。习近平总书记强调，新时代要传承红色基因，让红色基因永不褪色，代代相传。巨轮机器人一直在技术创新与产业中深耕，同时积极履行社会责任，力求将科技魅力传达给下一代。公司长期开展科普活动，积极参与由广州市科协主办、市科普中心承办的广州科普游自由行活动。去年，围绕智能制造与应用领域为广大中小学生举办了多场专题研学活动，该活动获得共青团黄埔区教育局委员会认可，并授予我司“‘我与祖国共奋进’2019年黄埔区青少年研学活动爱心支持单位”荣誉称号。未来，公司将继续响应时代号召，在专研科技创新的同时弘扬红色基因，助力激发青少年创新思维，为智能制造产业培育新的希望。

(郑润琪 供稿)

安全出效益 节约促文明

——轮模部开展刀具节约评比活动

为响应公司节能降耗的号召，轮模部结合实际，以“安全出效益，节约促文明”为主题，以生产一线相关部门为主力，开展系列活动。

7月份，轮模总调办根据生产实际，结合以往经验，组织了“新刀具季度节约评比”以及“旧刀具利用半年度评比”活动，前期利用APP平台发布通知、公告栏张贴通知、邮件、班组例会、微信群等形式进行多渠道的宣传，以仓库导出领用数据为基础进行统计评比，并针对评比结果对个别班组进行现场核查走访，大部分班组实施过程均有意识进行内控；另一方面，对加快积压的废旧刀具利用也起到积极作用，而一些弹性较小的班组则以充分利用为原则，有意识进行节制。

据统计，单付模具产生新刀具费由去年第四季度的1150元/付，下降至今年第二季度的868元/付，单付模具上半年比去年第四季平均节约24.5%，按照今年上半年已完成的模具数量，新刀具费用共节约金额约55万元。

当前全球经济环境复杂多变，竞争愈加激烈，公司的成本压力巨大，每位员工都应当发挥主观能动性，节约生产环节中的点点滴滴，积少成多。巨轮人十习惯中提到，节俭是一个人的美德也是一种善念善举。作为企业的一员，节俭更是一种责任和义务，希望全体班组积极参与活动，共同推动新刀具节约，同时加大库存旧刀具的二次利用，从生产的每一道环节入手，避免不必要的浪费，达到降本增效的目的。

(轮模总调办 供稿)



员工心声专栏

在一套完整的管路系统中，管路的密封性跟管件弯制是管路系统必不可少的一个组成部分，但在弯管过程中，由于工艺条件或操作不当等原因，可能会使弯出的管件产生各种不同程度的缺陷，而这些缺陷的产生将直接影响产品的安全性、密封性。就此，我们对橡胶机部总装项目部热工组林银壁组长进行采访，由林组长向大家分享一些弯管的方法和技巧。

据林组长介绍，弯管模具的精度是影响弯管质量的因素之一。钢管的尺寸多种多样，除规格尺寸要求控制在一定公差范围内，同时也要求用户在使用时根据弯制管径选择相应的弯模。而在弯管过程中，有几种常见的弯管缺陷：1、弯管圆弧外侧变扁；2、弯管圆弧外侧弯裂；3、弯管圆弧内侧起皱。一旦弯管过程中发现了这些缺陷，我们不能想着直接报废、不予使用，而是要从根本原因上去找出原因，然后解决问题。



管路制作的经验之谈

弯管圆弧外侧变扁

管件经过弯曲后，弯曲部位在水平面上的直径变大，垂直面的直径减小，导致形成椭圆形，造成外侧变扁。对于这种情况，就需要观察弯曲面是否有跟弯模进行贴合，如果并不贴合，可在钢管弯曲机的背面加入一个反变形槽的辅助工装，使反变形槽和钢管的外侧接触面在弯管时候进行贴合，从而有效控制变扁的程度。

弯管圆弧外侧弯裂

这种情况下，很大原因是钢管的材质选用不当，含碳量过高、脆性太强。当拉应力超过钢管的拉伸强度时，便会发生裂纹。经过反复实验后发现，20号无缝钢管和0Cr18Ni9无缝钢管这两种材质的钢管在弯管的过程中稳定性较强，在硫化机的热工管路上应用也达到了相对的平稳，一旦材料稳定，也就减少了弯裂的风险。

弯管圆弧内侧起皱

在管件弯曲时，内侧管壁受到了挤压，出现了失稳起皱。这种情况下应当考虑是否弯管超出了钢管弯曲点的长度，在弯管时候管子不能得到很好的支撑，内侧所受的压应力使材料收缩产生褶皱。解决的方法是要对钢管直径的大小和弯管机中的弯模工装所伸出的钢管弯曲点的长度进行适当的选择，并调大导向模

的压力，从而解决起皱的问题。

垫片加内环，法兰加纹水线

除了弯制管件之外，管道的密封性能在整个管路中，也起到了非常重要的作用。一般在热工管路中，管与管之间的连接，通常都是使用凸法兰加金属缠绕式垫片进行密封。但有时候，考虑到内压的管道压力较大，时不时还会发生漏气。所以在使用凸法兰连接的情况下，可以在法兰的密封面上车制3条纹水线。因为车制密纹水线的作用是增加法兰连接的密封性，在使用法兰锁紧的时候会增大摩擦力，只有软性的垫片加密纹水线才能起到增加法兰连接密封的作用。

而除了对法兰增加密封水纹线之外，我们还总结出在金属缠绕式垫片上加入内环的做法来增强密封性。这个经验是怎么来的呢？之前有用户反馈，产品的阀门时不时会出现堵塞情况，对机器带来很大损伤。经过我们技术人员的查验与推敲，证实是石墨引起的堵塞，因为我们通常使用的金属缠绕式垫片，其密封性能良好，但使用过程中，里面的石墨材质在受力较大时容易散开。就此情况我们经过研究商讨，确定了使用带内环的金属缠绕式垫片，这样才能保证金属垫片不会被压散，减少堵塞情况，很大程度上降低了机器的损伤率。

(吴孜 供稿)

扎根生产一线 深研智能制造

——记巨轮广州公司“优秀共产党员”陈永鑫同志

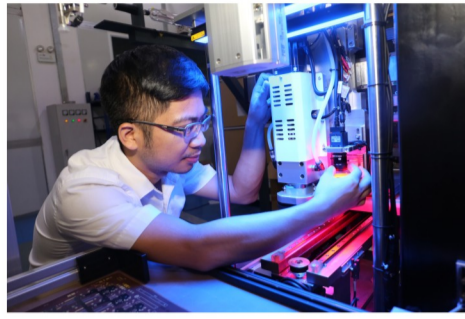
陈永鑫同志于2014年参加工作，工作6年以来，一直从事智能制造与智能装备的研究、调试工作。他一直以“怕什么真理无穷，进一寸有一寸的欢喜”为其座右铭，爱岗敬业、勤奋学习、刻苦钻研、开拓进取，成为新一代工程师的典范，他用自己的勤奋和信念，在基层生产一线展现了当代共产党员的风采。

敢于担当，甘于奉献

2020年春节伊始，全国新冠肺炎肆虐，口罩和其他疫情防疫物资匮乏。作为一家智能制造的企业，口罩的制造生产力、口罩设备的研发亟需突破，陈永鑫同志与公司众多技术骨干积极参与，迅速投入到平面口罩机的研发与调试，通宵达旦地加班奋战，最终完成高速稳定的口罩机自动化生产线的研发与运用。

“在日常的工作中，公司交付的常规任务或者突发、紧急工作，只要需要贡献我个人力量的，我都会以敢于承担责任的行动和甘于奉献的态度，去做好自己的本职工作。作为一名党员，我认为自己身上肩负着中华民族伟大复兴的使命。虽然自己的力量微弱，但星星之火可以燎原，集腋成裘，每个人都带着使命感，做好自己的本职工作，就是对国家、社会和企业最好的贡献。”陈永鑫同志如是说道。谈及在中国共产党成立99周年之际，荣获云埔街“优秀共产党员”的荣誉称号时，他动情地说：“这无疑是组织、公司、领

导对我的工作、思想、学习、生活等多个层面的认可和肯定，对我产生了极大激励和鼓舞，我定将更加拼搏，回报公司、回报社会、回报组织，无论何时何地，只要需要冲锋向前，都将及时亮出党员身份，发挥党员先锋模范作用。”这就是陈永鑫同志，无论何时，都敢于担当，甘于奉献，坚定地



奉献出自己的光和热。

不忘初心，牢记使命

自从从事智能制造、智能装备事业后，陈永鑫同志就认定要将自己的青春年华献给他这份最爱的事业。2014年至2015年底，陈永鑫从事高性能伺服控制技术相关研究、实验工作，熟悉各种伺服性能、参数、优缺点、实验数据和方法，为公司伺服应用提供大量的试验数据和优化方法，为国产控制领域、智能制造领域贡献个人的力量。2015年底起参与工业机器人、高

性能运动控制器、运动控制与视觉技术研究和应用，同时参加公司内部外部项目20余项，曾参加与华工合作的复合增减材制造装备项目，研发出突破日韩垄断的高速高精全自动FPCB贴合设备，精度效率稳定性达到国内先进水平；作为公司运动控制与视觉项目的一员，与同事一道研发的高性能运动控制器屡屡获得公司内部、外部客户的好评，与该行业国内外知名企业保持紧密的合作与沟通，为高端智能装备添砖加瓦。在这么多汗水和心血浇筑的背后，陈永鑫同志一直牢记着自己要为国家智能装备贡献力量的初心和使命，始终坚信我国的智能装备一定会走在世界前列。他暗暗下定决心，要不断地借鉴优秀的案例，不断创新和吸收新技术、新能量，逐步提升自己的技术水平，让自己更好地贡献个人力量。

陈永鑫同志常说：“我觉得我们党员尤其是年轻党员，要有爱岗敬业、开拓进取、勇于奉献的精神，沉下心来干工作，心无旁骛钻业务，干一行、爱一行、精一行，扛得了重活，打得了硬仗，经得住磨难。时刻牢记当代青年党员的使命，始终保持奋发有为的精神状态，做到改革不停顿、开放不止步，敢啃硬骨头、敢于涉险滩，为中华民族伟大复兴事业奋斗终生。”

(郑润琪 供稿)

竞赛促提升 实操见真功

——轮模部开展编程技术实操比赛

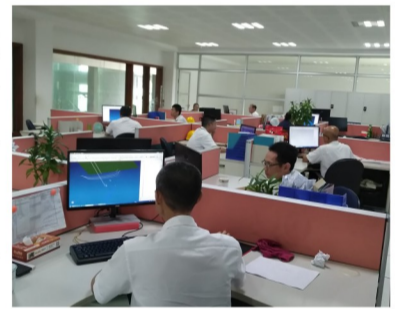
为鼓励员工提高实操技能，掌握相关编程技巧，使岗位能手能够脱颖而出，从而带动部门整体技术水平的提升。7月21日，轮胎模具事业部组织开展了编程技能比赛，本次比赛由轮模技术部牵头，本着“公平、公正、公开”的原则，对比赛的全过程进行了细致的策划。比赛要求、比赛题目范围、评分标准等等都在赛前两周，通过内部公告栏进行了展示并征集报名选手。

本次比赛面向轮模部全体员工，最终有35名参赛者报名参加。比赛设一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名，要求参赛者在限定的时间内，从提供的题目（造型）中自选一项或多项自己最拿手的题目进行编制加工程序及程序单，完成后发给评委记录下完成时间，比赛结束后再由轮模技术部相关的编程组长，对参赛者的编程结果进行评分，最终由轮模技术部三位经理对评分的结果进行复审，确定获奖人员的名次并加以公示。

经过紧张激烈的角逐，本次编程技术比赛最终由基模组的陈锐勉脱颖而出，获得一等奖；由胎侧组的陈柱东、工程中心组的吴锐佳并列二等奖；胎侧组的江建林、电极组的林洁云、基模组的陈梦娜并列三等奖。参加编程比赛的参赛者在比赛结束后表示，这样的活动既丰富了技术员的技术编程工作，更是一次挑战一种历练，一个展示个人编程能力的机会。

作为本次比赛牵头部门的负责人陈俊汉经理说：虽然编程比赛已经圆满结束，但是比赛只是一个开始，部门后续将组织获奖者通过技能实操分享等方式，以一种正面的能量来带动并提高相关编程人员的编程实操能力，从而提升部门整体的编程综合能力，进一步缩短技术处理时间，提高技术处理质量。

(林晓旭 供稿)



为激励我司技术人员专业技术水平的自主提升，经公司总裁办批准，企业行政中心按照年度培训计划组织开展职称评审的申报工作。

近年来职称政策多变，导致申报职称评审难度加大。例如要求通过一些基本技能考试（如：职称外语及计算机应用能力考试等）、连续三年的继续教育，以及2019年人力资源和社会保障部出台的新规等，导致申报职称评审工作延缓。尽管如此，企业行政中心依然时刻关注相关动态，有组织有计划地进行申报职称的评审筹备工作。2月份，广东省人力资源和社会保障厅发布《广东省机电工程技术人才职称评价标准条件》，使得职称计划有了新规可依，得以落地。新规中增加了中级职称的评审标准——需要取得助理工程师级别后一定工作年限才可申请中级职称评审；加上2020年的新冠疫情，职称申报工作时间紧任务重，多方压力倍增。

尽管如此，职称政策的多变以及新冠疫情都没有消磨掉我司技术人员们的信心，依然耐心、积极配合企业行政中心的组织，按照新的要求修订职称评审材料，最终成功通过县级和市级相关审批部门的审核，按质量将材料报送至职称评审委员会。

职称是技术人员技术水平、工作能力的任职资格评定，同时也是我司资质等级评定、升级、年审的必须条件，职称晋升任重道远，我们将持续紧跟职称政策，做好职称申报工作，助力优化公司人才队伍建设。

(陆晓虹 供稿)

紧跟职称政策 开展职称申报

人力资源信息化的六大发展趋势

传统人力资源信息化系统主要是作为部门级的应用，大量的与人相关的数据没有得到有效的收集与利用，当这个系统工具还是仅仅只为人力部门使用的时候，就意味着人力资源的工作仍然还停留在人事管理的阶段。在移动互联网的时代，随着工具的移动化和智能化，只有直线经理和员工个人都参与进来，人力的工作效能才会有根本上的改进，更加关注战略、业务和数据挖掘。

趋势一：一切应用皆云（私有云）

与其他专业安全软件相结合，既可以保护企业资源数据的安全，又可以实现企业内部资源的统一管理。根据实际情况和业务需求，分期购买，选择适合的硬件资源，然后无需停止即可重置服务器，以避免繁琐，在不影响应用程序架构的情况下扩展计算资源。通过管理软件、统一监控等管理软件，方便了人们对内部资源和数据的动态管理和灵活划分，还可以降低服务器空间消耗和数据中心托管成本。私有云具有虚拟化技术，通过物理资源的整合，可以实现虚拟机资源的调整和利用，达到资源利用率的60%。

趋势二：一切应用皆元

元数据是描述数据的数据，当企业的应用快速发生变化的时候，只需要更改元数据即可，而不需要工程师修改代码和业务逻辑。提供强大的元数据也是平台的核心能力之一，它将使系统应用可以敏捷响应业

务的变化和调整。

趋势三：从以HR为中心转向以员工为中心

今天的人力资源越来越强调员工激励、赋能，释放每个人自主的创造力，强调以员工为中心，更注重员工服务和优质的员工体验。以员工为中心需要人力资源部将“设计思维”融入到管理员工的工作中，重构员工的整体体验。

员工体验从候选人发送面试邀约开始，到候选人体检，再到入职报到，成长发展，乃至离职，贯穿了员工全生命周期的体验。影响员工整体体验的因素除了包括有意义的工作、清晰的目标、有竞争力的薪酬、清晰的职业发展、领导的关注认可、愉快的工作沟通氛围，还包括员工健康、工作生活的良好平衡。不仅要有良好的体验设计，同时要让这种体验提供通过移动端简单便捷地获取和使用。员工通过自助平台或者移动端，就能够完成各种人力资源业务的在线参与，以及企业内互助等服务的使用。只有员工有更好的人力资源服务和整体体验，才能更加投入和高效地为企业创造价值和财富。

趋势四：移动化、社交化在企业应用中越来越广泛

移动办公已经是今天的标准应用，移动应用包括基于企业微信、钉钉和厂商提供的APP等多种模式。社交化是为了解决企业协同办公的场景，通过流程管控，员工、经理和HR之间随时可以基于一个话题、一

个业务、一个分析结果进行在线沟通，改善了不同角色间的协作体验，这在以往的人力资源系统只是人力部门级应用的情况下是无法想象的。

趋势五：从注重管控和考核转变为员工激励、培养与发展

过去人力资源管理人的方法主要是管控和考核，员工被各种制度和考核折磨着，哪有激情主动去做好工作呢？今天的管理注重员工的激励和赋能，让员工能够发挥更大的主动性和潜能，设置挑战性目标，并通过持续沟通和反馈，不断提升绩效。通过人才盘点，构建企业高潜人才池，并制定不同群体的发展计划。信息系统通过人才画像和人才识别技术，构建企业完整人才档案，保证企业人才供应，企业随时可以找到所需要的内外部人才。

趋势六：大数据、人工智能对人力资源发挥更重要作用

大数据和人工智能应用在人力资源领域已经越来越广泛，典型应用有人才画像、简历推优、趋势性和预测分析等方面，可以预见，未来我们的人力资源从业者真的会从人力资源的日常事务中解放出来，把这些工作全部交给电脑和机器人去做，而人力管理的主要工作是企业战略的思考，以及智能工具的训练、数据挖掘等工作。

(整理自《数字化企业网》)



听党课，跟党走

——巨轮广州党支部参加建党九十九周年主题党课活动

为庆祝中国共产党成立99周年，激励支部党员不忘初心、勇于担当，坚定理想信念，加强党性修养。七一前夕，巨轮（广州）机器人与智能制造有限公司党支部响应“红联共建”小组党员共训号召，组织公司党员及入党积极分子，远程视频链接高新集团党课现场听取“学习贯彻习近平总书记重要讲话精神和两会精神”主题党课活动。本次党课由中共广东省委党校党史党建部副主任王玉云教授授课。



课上，王玉云教授介绍了习近平总书记参加各地代表团审议时发表的重要讲话精神，生动阐释习总书记“坚持用全面、辩证、长远的眼光分析当前经济形势，努力在危机中育新

机，于变局中开新局”的重要指导意见，号召党员干部对“育新机、开新局”充满信心，奋发有为，开辟发展新天地。王玉云教授还讲解了2019年政府工作报告，深入分析当前国内外形势，鼓励党员干部认真学习，时刻与党组织保持一致，勇担当、善作为，发挥先锋模范作用。

党课结束后，我司党支部书记洪润龙表示：面对新时代、新征程、新任务，我们要始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，以高度的政治自觉、强烈的责任担当和鞠躬尽瘁的奉献精神，扎实深入、务实高效地开展各项工作。党支部成员要坚定

信心，敢为人先，发挥党员模范作用，用心为社会、企业创造价值，做出贡献。

随后，公司党员、入党积极分子进行发言。吴泛在发言中讲到，疫情发生以来，我们可以看到党员干部们首当其冲、奋战一线，用生命守护生命，体现出心有大我、肩有大任、行有大德的社会担当和责任意识，希望党支部成员继续加强党性修养，发挥模范作用。杨胜锐对支部工作情况作了简要汇报，并号召支部党员积极投入公司党建工作。

巨轮广州党支部自2019年12月成立以来，积极参与市、区组织的党建活动，在建党99周年前夕，与园区党委、园区各支部参

观辛亥革命馆，重温党史，锻炼党性；积极响应市工信部号召，与高新集团等七家企业成立“红联共建”小组，资源整合，各共建单位党组织共建、阵地共享、活动共办、党员共训、难题共解、合作共赢。未来党支部将继续落实“坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党”的要求，推动党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以高质量党建推动企业高质量发展。

(郑润琪 供稿)

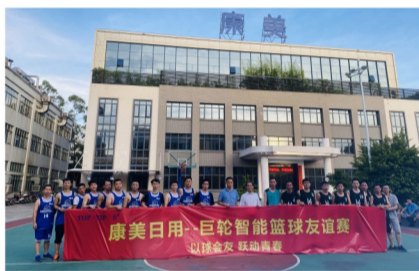


巨轮广州公司党支部积极参与党建活动

以球会友 跃动青春

记巨轮-康美篮球友谊赛

青春跃动传友谊 篮球赛场竞风流。7月6日下午，由公司党支部牵头，我司篮球队受邀到康美日用品有限公司参加篮球友谊赛。



比赛一开始，巨轮队员便主动出击，以矫健熟练的动作迅速传球，直逼篮板。第一节便依靠几个完美的投射和罚球首先占据着5分的领先优势，而康美队似乎上场后还没有适应场上气氛，几次机会球都投失，罚球命中率也低得可怜。第二节哨响，康美队对人员进行了调整，并且加强了篮板球的控制和开展了防守反击，比分逐渐缩小，并在第二节结束时将比分反超，以50比44结束了上半场比赛。双方经过短暂的休息，第三节开始，康美队抓住正盛的气势，进一步做了人员调整，而巨轮队此时可能有些急躁，也换上了替补队员，但是后防线依旧被对方击破，且随着场上队员的体力消耗，到第三节结束比分已经拉开了近十分。关

键的第四节，巨轮队发起了反攻的号角，在18号的带领下，只见一个接一个的三分刷网而进，队员们的士气也一路高涨，把比分追平，康美队见状马上叫了一个暂停，一方面为了让队员们调整一下状态，另一方面也为了阻止巨轮队洪水般的进攻，比赛进入了焦灼的时刻，双方你一个我一个，不甘示弱，到了最后时刻，双方体能都已经接近极限，陷入了得分荒，此时，巨轮队的15号挺身而出，连突带投，连得8分，最终100:92以8分的分差险胜康美队。

比赛结束后，双方友好地握手、合照，相互鼓励，并相约下次到巨轮再战。企业开展篮球比赛等运动项目，不仅是为了丰富员工们的业余文体生活，也在一定程度上点燃员工投身体育运动的热情和信心，作为企业不可或缺的企业文化活动中，是增强企业活力、提高员工凝聚力的重要途径。

(吴南 供稿)

协调多方资源 共度缺水难关

新冠肺炎疫情的威胁犹在，公司总部所在地揭东区又面临缺水难关。4月份，揭东区自来水公司发布通知，因天气干旱、水库供水不足，全区实行分片区轮回循环间断供水；7月份，供水形势更加严峻，间断供水时间由原来的供水24小时、停水24小时调整为供水24小时、停水48小时，同时伴随着水压不足、水质不佳等困扰。

本次间断供水情况，直接对公司站前路厂区、龙港路厂区以及中德子公司造成严重影响。面对缺水危机，公司第一时间落实相关措施，首先以微信、APP、短信、例会等形式号召全体员工注意节约用水，同时落实公共区域储水、净水、增加水压等工作。

随着用水形势越发严峻，公司各部互相配合，结合三个厂区情况，多管齐下应对缺水难关。站前路厂区是公司生产集中区，车间用水量较多，因此经过现场勘查后，在合适地点加挖了两个水井以补充供应车间生产用水，在食堂、办公楼等区域重启、加装水塔等储水设备约50吨，因水质不佳、水色发黄，还在办公区域加装净水器加以过滤，以达到饮用品质；龙港路厂区同步在办公楼加装水塔等储水设备并在一楼加装净水器，同时安装机动备用水塔，并通过开挖水井、外围干渠抽水、协调消防送水等措施组织自救，确保生活正常、生产有序；中德子公司因所在地势问题，水压严重不足，通过安装水塔、水泵，并调配设备于厂区后山处引用地下水至厂区，用于生产、灌溉等作业。通过各项措施的有效落地，很大程度上缓解了三个厂区的缺水困难。

据了解，目前政府已落实多项用水调度措施，如启用备用水库、跨区调水、加快引韩工程建设、鼓励抽取地下水等，加之8月份即将迎来台风雨季，水源得以补充，干旱情况将能得到有效缓解。面对当前仍然存在的缺水困境，公司将积极配合政府号召，合理安排好生产，采取各种方式节约水源，全力保障必要的生产和员工生活需求，减少员工恐慌，努力为员工创造一个和谐的生产和生活环境。

(谢晓敏 供稿)



读书角

别让抱怨荒废了你的人生

网上有这样一个问题：为什么当看到好照片时，人们通常的反应是“真不错，你用的是什么相机？”而看到烂照片时，则往往笑话拍摄者水平？有个高赞回答深入人心：许多人习惯性将自己的成功归因于自身，失败归因于环境；而将他人的成功归因于环境，失败归因于其自身。

细想来，正是遇事只会一味地抱怨他人、抱怨环境，所以往往看不到自己的不足。而废掉一个人最快的方式，就是让他一直抱怨。

曾看过这样一个故事：去机场的路上，主人公乘坐的出租车在正确的车道上行驶。一辆黑色轿车突然冲了出来，幸好出租车司机及时踩了刹车，不然就撞上了。没想到的是，黑色轿车的司机竟然凶狠地对着他们大吼大叫，而出租车司机只是微笑着摇了摇头，表现出友善的样子。主人公问司机：“你刚才为什么那样做呢？他差点撞坏了你的车，把我们送进医院。”司机解释道：“有的人就像垃圾车，他们满载着负面情绪四处奔跑。如果你给了机会，他们就会把负面情绪倒到你身上。所以，千万别接收他们的负面情绪。”

见过太多这样的人：上课不听讲，考试靠“突击”，看到别人拿奖学金羡慕不已，抱怨自己运气不好；工作浑水摸鱼，眼看着一起进公司的同事升职加薪，却只会说他们讨好老板、还不如自己实在；看着朋友生活幸福，又怨父母没有给自己一个好的家境……

生活里只有抱怨的人，他的人生一定不会顺遂到哪里去。若想拥抱太阳，可却只愿站在雨里，那他人也是爱莫能助了。

听过这样一句话：“我从未见过一个早起勤奋谨慎诚实的人抱怨命运不好。”良好的品格、优良的习惯、坚强的意志，是不会轻易被假设所谓的命运击败的。

人生就是如此，越努力的人，越容易遇见意料之外的惊喜。而越是被负能量包围的人，越容易陷入垃圾情绪的循环。本来只是手上破了道小口，然后一直郁闷，抱怨生活，结果工作作出了失误，酿成大祸，这就是抱怨带来的连锁反应。

假设你的银行卡里有86400元，有一天被人从中偷了10元，你会因此非常沮丧、然后把剩下的86390元都丢掉，还是会选择不计较、继续好好生活呢？其实，一天刚好也是86400秒，所以，别让消极的10秒钟毁掉剩下的86390秒。死结若是解不开那就彻底剪断，总之，抱怨除了发泄，不能解决任何问题。

世界是一面镜子，照射着我们的内心，内心是什么样，世界就是什么样。选择抱怨，内心就会充满痛苦、黑暗和绝望；选择感恩，世界就充满阳光、希望和爱。

习惯性抱怨，就是往自己的鞋子里倒水，久而久之只会越来越难受。古人常说：向内寻求于心，向外寻求于道。改变人生最好的途径，就是遇事不再一味抱怨，而是多想想解决的方法。

额头迟早会刻上皱纹，但不能让自己的内心也刻上皱纹。与其时时抱怨，不如事事改变；与其怨天尤人，不如反躬自省。少些抱怨，多些担当；不怕孤单，努力沉淀。无论什么时候，你都要相信，真正能治愈自己的只有你自己。

(摘自《哲学人生》)